



RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG



2025

ENGENHARIA CONSULTIVA | GESTÃO SOCIAL | SOLUÇÕES INTEGRADAS

ÍNDICE

04 JHE

- 05 Carta dos diretores
- 06 Sobre esse relatório
- 07 Sobre nós
- 08 Missão, Visão e Valores
- 09 O que fazemos
- 10 Áreas de atuação e Contratos
- 11 JHE em números - 2025 e Onde atuamos
- 12 Com quem trabalhamos
- 13 Certificações e Selos
- 14 Celebrando os 30 anos

15 ESTRATÉGIA ESG

- 16 Nossa Materialidade
- 17 Nossos Temas Materiais e ODS Contemplados

18 AMBIENTAL

- 19 Números - 2025
- 20 Sistema de Gestão Ambiental
- 21 Redução da Pegada Ambiental
- 24 Educação e Conscientização Ambiental
- 26 Semana do Meio Ambiente

27 SOCIAL

| | |
|----|---|
| 28 | Números - 2025 |
| 29 | Desenvolvimento profissional do colaborador |
| 32 | Responsabilidade Social |
| 34 | Case Palestra Internacional |
| 35 | Case Sala Multiuso |
| 36 | Saúde e Bem Estar |
| 38 | Saúde e Segurança do Colaborador |
| 40 | Campanhas Solidárias |
| 43 | Case Equidade de Gênero |

44 GOVERNANÇA RESPONSÁVEL

| | |
|----|--------------------------------------|
| 45 | Estratégia e Governança |
| 46 | Inovação |
| 48 | Case Concurso de Tecnologias Sociais |
| 49 | Ética e Transparência |
| 51 | Segurança da Informação |
| 53 | Políticas Públicas |
| 54 | Gestão de Riscos |
| 55 | Satisfação do cliente |
| 56 | Case SABESP |

58 FICHA TÉCNICA



JHE



Carta dos Diretores

Ficamos muito contentes de divulgar este relatório tendo recentemente celebrado o nosso aniversário de 31 anos de companhia! São mais de três décadas marcadas pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável e responsável: nascemos da união de dois engenheiros e hoje somos mais de 500 colaboradores, demonstrando nossa capacidade de se sustentar ao longo do tempo, como organização, garantindo um crescimento saudável e contínuo que beneficie a todos os envolvidos.

Acreditamos que a JHE está em um momento chave para definir como serão os próximos 30 anos, tanto pelo cenário interno quanto pelo externo, cada vez mais marcado por mudanças rápidas e sistêmicas. Contamos com a visão que a sustentabilidade nos oferece para planejar, com calma e sabedoria, uma transição sólida para as próximas décadas da companhia.

2025 representou um ano de revisão da nossa estrutura organizacional, de modo que as mudanças implementadas formem uma base sólida para nos levar ainda mais longe nos próximos 30 anos.

Boa leitura!



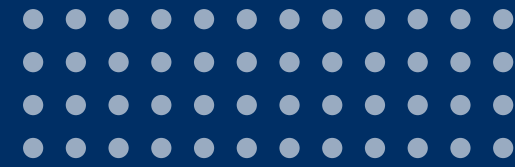
HELIO AZEREDO
Diretor Executivo



JOÃO ALBERTO VIOL
Diretor Executivo



SOBRE ESSE RELATÓRIO



Esta é a terceira edição do Relatório de Práticas ESG da JHE. Trata-se de uma ferramenta que visa compilar as iniciativas realizadas na empresa e seus consórcios* dentro dos eixos ambiental, social e governança, assim como fornecer transparência aos nossos stakeholders. O trabalho utilizou como referência o documento normativo ABNT PR 2030, que compila as Práticas Recomendadas para ESG, assim como foi inspirado em relatórios construídos com base no GRI.

**O escopo contempla ações e impactos dos consórcios nos quais somos líderes ou detemos a gestão, além da Sede.*

Publicado em Maio/2026

Siglas Utilizadas

ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas

CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

CDHU - Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano de São Paulo

ESG - Ambiental, Social e Governança

GEE - Gases do Efeito Estufa

GRI - Global Reporting Initiative

IBAMA - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis

ISO - Organização Internacional de Normalização

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

SABESP - Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo

SIGO - Sistemas de Informações Gerenciais e Operacionais



SOBRE NÓS

Desde 1995 no setor de Engenharia e Desenvolvimento Social, oferecemos soluções inovadoras para negócios de impacto socioambiental e econômico, desenvolvendo e gerenciando projetos sustentáveis.



Liderança em engenharia consultiva

para planejamento e gestão de empreendimentos



Expertise em desenvolver soluções personalizadas

para projetos desafiadores



Redução de custos e maximização de produtividade

com acesso a informações de qualidade

Ter excelência em soluções inovadoras em Engenharia e Desenvolvimento Social

MISSÃO

Ser referência para clientes e parceiros como empresa de soluções inovadoras nas áreas de Engenharia e Desenvolvimento Social

VISÃO

Excelência, Inovação, Comprometimento, Transparência, Referência, Parceria, Mudança e Conhecimento

VALORES





Planejamento e gestão de empreendimentos

Aplicamos técnicas, conhecimentos e ferramentas específicas para execução de projetos e empreendimentos de forma efetiva e eficaz, com atendimento às necessidades específicas do cliente, possibilitando inovações, soluções de problemas e redução de custos.



Acompanhamento e suporte técnico de obras

Com inspeção e controle sistemáticos, verificamos se a execução de um empreendimento obedece rigorosamente ao projeto, suas especificações e prazos estabelecidos, auxiliando clientes a maximizarem recursos e produtividade, além da qualidade das entregas.

Gestão e desenvolvimento social

Além da gestão técnica, também realizamos a gestão social dos empreendimentos, implementando e transferindo tecnologias sociais que visam o desenvolvimento local, do capital social, da democracia e da formação de redes.

Nossa metodologia passa pelo apoio a ações e discussões de temas transversais, com projetos e atividades que estimulam a preservação do patrimônio coletivo, o senso de responsabilidade e o consumo consciente.



ÁREAS DE ATUAÇÃO



Meio Ambiente



Saneamento



Transporte



Habitação



Educação



CONSÓRCIOS LIDERADOS EM 2025

CONSÓRCIO
EDUCA
PARANÁ

CONSÓRCIO
ACELERA SOROCABA

consórcio
Autoroutes
G2

CONSÓRCIO água LIMPA

CONSÓRCIO
EDUCA
SÃO PAULO

consórcio
HABINOVA II

JHE e Geribello
engenharia

HABSOCIAL
consórcio

Quali+
consórcio

consórcio
VIVER II
MELHOR II



CONTRATOS JHE EM 2025

JHE ETEs
engenharia



JHE EM NÚMEROS - 2025

557
colaboradores



30
anos
no mercado



244
municípios atendidos



13
clientes
ativos

11
contratos
liderados



7
contratos
participantes



ONDE ATUAMOS



● consórcios
liderados

● consórcios
participantes



COM QUEM TRABALHAMOS



GOVERNO DO ESTADO DO
AMAZONAS





CERTIFICAÇÕES



Desde 25/04/2025



SELOS



Celebrando os 30 anos

Em maio de 2025, a JHE realizou uma festa para celebrar seus 30 anos de existência, com participação de colaboradores e parceiros de longa data. A festa contou com um bate papo com os diretores, apresentação da banda formada por colaboradores, além de outras atrações musicais e culturais.

Foi um evento memorável, que reafirmou em nossa cultura organizacional o orgulho de fazer parte dessa história. Foi um momento para reverenciar a Engenharia e lembrar os pilares que nos trouxeram até aqui, consolidando nossa posição como referência no setor.

Nossa capacidade técnica, aliada a um compromisso ético inabalável, possibilitou importantes realizações, transformando grandes projetos em realidade e contribuindo diretamente para o desenvolvimento da infraestrutura do país.

O legado dessas três décadas é o alicerce que nos permite planejar o futuro com solidez e ter uma visão estratégica de longo prazo, para que a inovação continue sendo o motor do nosso crescimento sustentável.



ESTRATÉGIA ESG





O primeiro estudo de materialidade da JHE Engenharia foi realizado em 2023 e contou como norteadora a Prática Recomendada ABNT PR 2030: Ambiental, Social e Governança (ESG) - Conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações (2022). O objetivo era definir quais temas são mais relevantes na atuação da companhia e, portanto, deveriam ser o foco da atuação integrada entre as áreas que compõe a empresa.

Escuta Ativa e Engajamento

Foi realizado um benchmarking abrangente para análise das melhores práticas do setor e identificação de temas relevantes para nosso negócio. Além disso, o processo de priorização dos temas materiais foi fundamentado em uma abordagem participativa, envolvendo 6 grupos de influência estratégicos para nosso negócio. Entre os participantes estiveram lideranças executivas e operacionais, coordenadores de consórcios, consultores especializados de mercado e colaboradores de diversos níveis organizacionais, garantindo uma visão holística e representativa das prioridades ESG para a companhia.

A análise de materialidade realizada em 2023 revelou **nove temas prioritários** para a sustentabilidade da JHE nos pilares ESG, alinhados aos ODS da Agenda 2030 da ONU. Estes norteiam nossos esforços para minimizar impactos negativos e maximizar oportunidades de melhoria.

Evolução e Alinhamento Estratégico

Reconhecendo a natureza dinâmica do processo de materialidade, que deve refletir a evolução da empresa e suas prioridades, em 2024 incorporamos um 10º tema à matriz original: a **Responsabilidade Social**, que ganhou relevância estratégica com a adoção da certificação ABNT NBR 16001:2012.



NOSSOS TEMAS MATERIAIS

E

- Sistema de Gestão Ambiental
 - Educação e conscientização ambiental
-

S

- Desenvolvimento profissional do colaborador
 - Responsabilidade Social
-

G

- Inovação
- Ética e Transparência
- Envolvimento no desenvolvimento de políticas públicas
- Segurança da informação
- Gestão de riscos
- Qualidade do serviço e satisfação do cliente



ODS CONTEMPLADOS



Análise teve como base a correlação proposta na **ABNT PR 2030**.
ODS são os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** propostos pelas Nações Unidas.



AMBIENTAL



NÚMEROS - 2025

164kg | 64kg
2023 | 2024



51kg

materiais
eletrônicos
destinados para
reciclagem



121 | 68
2023 | 2024



63

toners e cartuchos
destinados para
reciclagem



101.034

folhas impressas
evitadas



76.000 | 94.200
2023 | 2024



538

pilhas e baterias
destinadas para
reciclagem



56 | 343
2023 | 2024



SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

Desde 2010, a JHE é certificada pela **ISO 14001:2015**, refletindo nosso compromisso com o desempenho ambiental. Nossas auditorias anuais, tanto internas quanto externas, são oportunidades para aprimorar processos e controles, visando a melhoria contínua e redução dos nossos impactos ao meio ambiente.

A preocupação com o meio ambiente ultrapassa os limites de nossos escritórios e influencia todas as operações e atividades contratuais da JHE, com uma abordagem holística de conservação de recursos naturais e prevenção à poluição. Em visitas regulares de suporte aos empreendimentos, nossos especialistas focam em detectar oportunidades de melhoria em gestão de resíduos, licenciamento ambiental e de conscientização em relação à sustentabilidade.

Além disso, reconhecendo a comunidade local como uma parte interessada, adotamos iniciativas e campanhas para fomentar o desenvolvimento social e mitigar desigualdades, detalhadas em nossa seção Social. Tais ações refletem nosso compromisso com o bem-estar coletivo e responsabilidade social.

Para assegurar a conformidade com legislações e normas pertinentes aos aspectos ambientais, dispomos de um serviço de **monitoramento de requisitos legais e normativos**. Esse suporte é fundamental para mantermos a excelência em nossa atuação ambiental nos diversos municípios onde marcamos presença.

Como diretriz do nosso Sistema de Gestão Ambiental, reduzimos impactos ambientais com adoção de medidas como uso de equipamentos com alta eficiência energética e ações de conscientização frequente aos colaboradores sobre melhores práticas na utilização de recursos naturais.

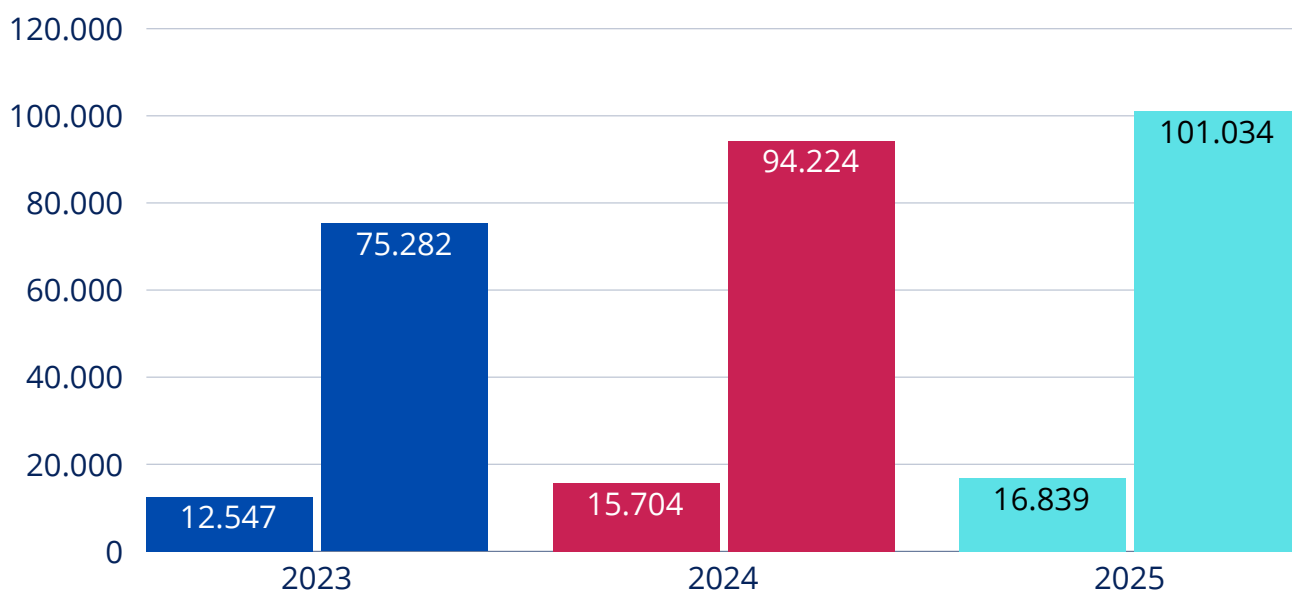


REDUÇÃO DA PEGADA AMBIENTAL

Para mitigar o impacto ambiental de nossas atividades, a JHE adota práticas sustentáveis em todos os seus escritórios, destacando-se:

Conscientização sobre impressão

A JHE segue comprometida com a digitalização de processos internos, adotando ferramentas como Zapsign para assinaturas digitais e autorizações de pagamento. Com ambos estes processos digitais, em 2025, evitamos imprimir mais de 101.000 folhas, referentes a 11.356 pagamentos e 5.483 documentos digitais.



O gráfico representa a quantidade de documentos não impressos e respectivas folhas evitadas nos últimos três anos. Os valores crescentes evidenciam a **maior digitalização dos processos** e comprometimento das diversas áreas com a responsabilidade ambiental.



Coleta de pilhas e baterias

Todos os escritórios possuem pontos de coleta de pilhas e baterias, tanto para aquelas geradas dentro da empresa quanto para aquelas que foram trazidas pelos colaboradores. Estes resíduos são levados pela nossa equipe para um ponto de coleta que destina as pilhas e baterias a uma empresa credenciada e certificada, que dá o tratamento devido para este tipo de resíduo complexo. Em 2025, foram coletadas e destinadas 538 unidades de pilhas e baterias.

Descarte de resíduos eletrônicos

Todos os equipamentos eletrônicos que se tornam obsoletos para nossa operação são coletados nos escritórios e descartados corretamente. Eles são destinados para a empresa Ecobraz, credenciada pelo IBAMA e CETESB, que realiza a logística, manufatura reversa e reciclagem de todos materiais presentes nos resíduos. Em 2025, foram coletados e destinados 51 kg de materiais eletrônicos, um valor abaixo do praticado nos anos anteriores. Alguns dos nosso escritórios utilizam impressoras que não geram toners. Nos demais, onde o fornecedor não possui tal tecnologia disponível, 100% dos toners vazios são coletados pelos próprios fornecedores, responsáveis pela reciclagem dos toners. Em 2025, foram coletados e destinados um total de 63 toners e cartuchos.

Combate às mudanças climáticas

2025 representa o segundo ano em que a JHE participa do **Programa Brasileiro GHG Protocol**. Trata-se de um programa global que, no Brasil, é gerenciado pela Fundação Getúlio Vargas, cujos principais objetivos são:

- fornecer ferramentas de cálculo padronizadas para a contabilização das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE);
- estimular a cultura corporativa de inventário de emissões para uma agenda de enfrentamento às mudanças climáticas nas organizações.

Programa Brasileiro GHG Protocol



Emissões de GEE, em kg de CO₂ equivalente

| Escopo 1 | Escopo 2 | Escopo 3 | Total |
|----------|----------|----------|---------|
| 157.404 | 7.009 | 63.498 | 227.911 |

Ano-base: 2024

Seguindo as diretrizes do Programa e suas ferramentas de cálculo, chegamos ao dimensionamento da nossa “pegada de Carbono”: 227.911 kg de CO₂ equivalente. Com esta informação em mãos, demos um passo importante no combate às mudanças climáticas, que foi realizar a **compensação voluntária** de nossas emissões.

A compensação ambiental foi realizada através da compra de créditos de carbono florestal que visa a redução do desmatamento e manutenção da floresta em pé. Foram adquiridos **228 créditos de carbono**, gerados através do projeto socioambiental CIKEL REDD+ Amazônia Brasileira, do estado do Pará.

Conheça mais sobre o projeto apoiado:



O **Consórcio Viver Melhor II** presta serviços especializados para a CDHU no escopo de operações técnicas sociais em municípios, conjuntos habitacionais, comunidades, assentamentos precários e outras ocupações subnormais. As intervenções abrangem a recuperação urbana, ações socioambientais e outras atividades que requerem conhecimento do território e interação com a população vulnerável e atores sociais nas regiões de São Paulo, Ribeirão Preto e São José do Rio Preto (SP).

Em 2025, o Consórcio consolidou a Educação Ambiental como um pilar estratégico do **Trabalho Técnico Social (TTS)** em empreendimentos da CDHU integrantes do Lote III.

A atuação está intrinsecamente integrada à materialidade ESG da JHE, visando transformar a realidade socioambiental de populações vulneráveis por meio do conhecimento do território e da promoção de práticas de conscientização ambiental.



As iniciativas foram desenhadas para contribuir diretamente a quatro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

Promoção de conhecimento técnico e prático sobre sustentabilidade



Fomento a assentamentos humanos inclusivos, seguros e resilientes

Educação para o uso racional de recursos hídricos e redução de resíduos



Sensibilização sobre arborização urbana e combate a queimadas

O **protagonismo infantil** e a articulação intersectorial foram os motores das principais atividades do ano:

- Nova Granada: Mobilização de 935 crianças em oficinas escolares e visitas técnicas à Usina de Compostagem e Aterro Sanitário.
- Riolândia: Realização da Feira do Meio Ambiente com foco em reciclagem e hortas em garrafas PET, contando com 174 participantes.
- Valentim Gentil: Foco na preservação de recursos hídricos, contando com parceria com a Sabesp e visitas a pontos de captação.
- Cardoso, Meridiano e Macedônia: Oficinas lúdicas de germinação e campanhas digitais para gestão de resíduos.



municípios contemplados



participantes diretos



beneficiários diretos e indiretos



SEMANA DO MEIO AMBIENTE

Em junho de 2025, foi realizada a **segunda edição da Semana do Meio Ambiente** na JHE, uma ação focada no engajamento e conscientização ambiental para todos os colaboradores. Foram realizados três painéis, além de artigos, que abordaram os seguintes temas: saneamento básico, mudanças climáticas e economia circular.



Os colaboradores mais engajados foram recompensados com prêmios que estimulam práticas sustentáveis. Ao todo, foram 35 vencedores, sendo que o maior prêmio foi uma experiência imersiva para conhecer o Sítio Frutas Raras, em Campina do Monte Alegre (SP), projeto que reúne mais de 1,7 mil espécies de plantas frutíferas, contribuindo para a preservação da biodiversidade.

A Semana foi finalizada com uma iniciativa inédita: o **Brechó Circular**. Nele, foram disponibilizados roupas, calçados e livros recebidos como doações, para que fossem trocados por alimentos não-perecíveis.

Os 50kg de alimentos arrecadados, juntamente com as demais doações de roupas e calçados, foram destinados para o Instituto Pão do Povo da Rua, que fornece apoio para pessoas em situação de vulnerabilidade, além de realizar capacitação profissional através da panificação.



A low-angle, upward-looking photograph of a diverse group of people holding hands in a circle. The scene is set outdoors with a background of green trees and a bright sky. The image has a blue color cast. A semi-transparent dark blue rectangle is centered over the hands, containing the word "SOCIAL" in white, bold, uppercase letters. There are also some teal-colored rectangular overlays on the left and bottom edges of the image.

SOCIAL



NÚMEROS - 2025



4,58

de 1 a 5, foi a percepção global dos colaboradores sobre a JHE ser uma empresa socialmente responsável

R\$92.903

reais investidos em projetos de Responsabilidade Socioambiental e doações financeiras



R\$64.571 | **R\$49.363**
2023 | 2024



3

campanhas de conscientização sobre diversas temáticas de saúde



10

iniciativas de Responsabilidade Socioambiental concluídas e/ou iniciadas

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DO COLABORADOR

Case Mentorias

O **Contrato SABESP ETes** contou com uma iniciativa liderada por um de seus engenheiros supervisores de obras, que focou no desenvolvimento de liderança a partir de um ciclo de mentorias com sessões mensais.

A iniciativa teve seu embrião no consórcio Inovasan, onde a metodologia foi testada com foco na definição de objetivos centrais individualizados. Com o sucesso da abordagem, o modelo foi adaptado e implementado no novo contrato entre Abril e Novembro de 2025, com um escopo direcionado para o fortalecimento da cultura de liderança da unidade. Seis colaboradores em cargos de liderança participaram deste ciclo, que pretende capacitar ainda mais colaboradores interessados.



As sessões de mentoria são fundamentadas nos seguintes pilares de desenvolvimento:

- **Autoconhecimento:** Identificação de perfis comportamentais e inteligência emocional;
- **Soft Skills:** Refino de habilidades interpessoais, comunicação assertiva, gestão de pessoas e liderança resiliente.



A implementação busca não apenas o crescimento individual do mentorado, mas também o alinhamento das competências comportamentais com as metas contratuais da SABESP. O refino dessas habilidades é visto como um diferencial competitivo para a manutenção da excelência nos serviços prestados nas Estações de Tratamento de Esgoto (ETEs).

Case BIM

A JHE atua, desde 2024, junto ao Paranaeducação (PREDOC - PR), serviço social autônomo que opera na gestão, infraestrutura e apoio técnico ao Sistema Estadual de Ensino do Paraná. Neste contrato, atuamos diretamente na elaboração de projetos, orçamentos e gerenciamento de ampliações, adequações, reconstruções, reformas e serviços de engenharia para as Unidades Escolares e Unidades Administrativas da rede estadual paranaense.

Nossos profissionais são engenheiros e arquitetos com experiência no campo das edificações escolares, focados em garantir qualidade e sustentabilidade para os projetos de engenharia.

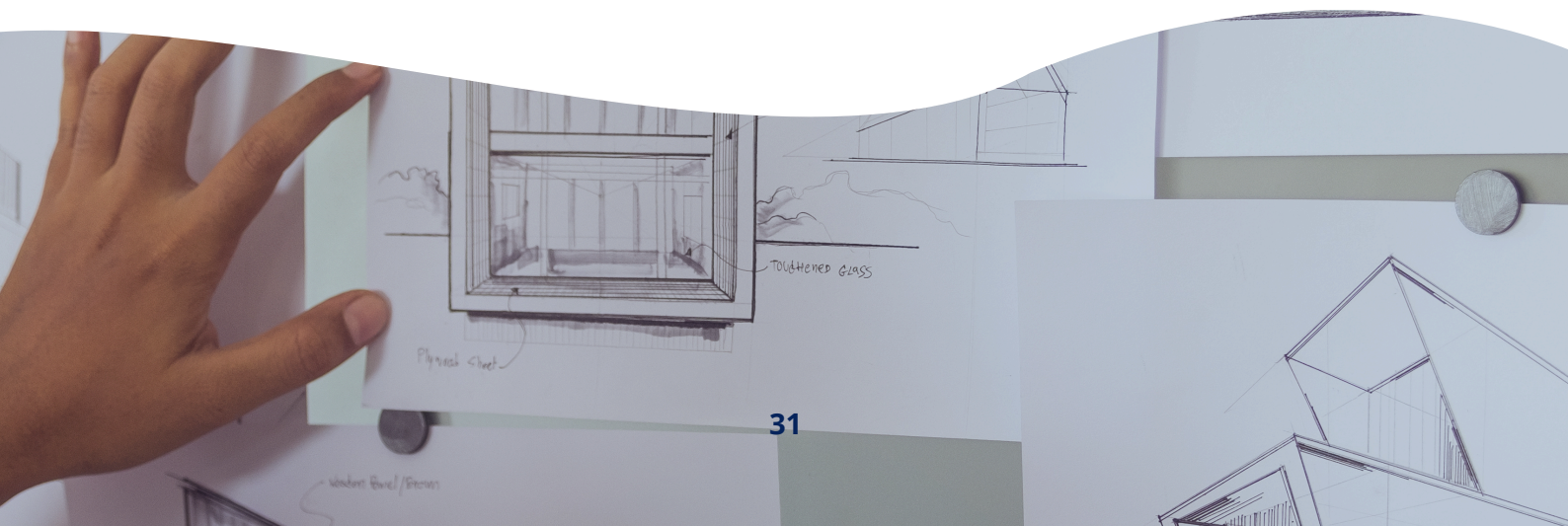
Em conformidade com as novas diretrizes da Secretaria da Educação, estabeleceu-se a obrigatoriedade de que todos os projetos de engenharia e arquitetura sejam desenvolvidos utilizando a **metodologia BIM (Building Information Modeling)**. Esta transição visa otimizar a gestão de ativos públicos, garantindo maior precisão orçamentária, redução de erros de projeto e maior eficiência na execução das obras.

Reconhecendo que a transição tecnológica exige uma base técnica sólida, foi viabilizado o Curso de Inicialização em BIM, fornecido pela Escola de Gestão do Governo do PR.

O programa de treinamento obteve resultados expressivos em seu primeiro ciclo:

- Público-alvo: Profissionais e colaboradores da Secretaria da Educação e contratados;
- Adesão: 100% de participação dos colaboradores pertencentes à equipe JHE;
- Volume de Capacitação: 21 funcionários certificados;
- Período: Concluído em janeiro de 2026.

A transição do CAD (da tradução “projeto assistido por computador”) tradicional para o BIM não é apenas uma mudança de software, mas uma mudança de paradigma! A capacitação técnica fornecida aos nossos colaboradores é fundamental para nos mantermos atualizados às melhores e mais inovadoras práticas do mercado.





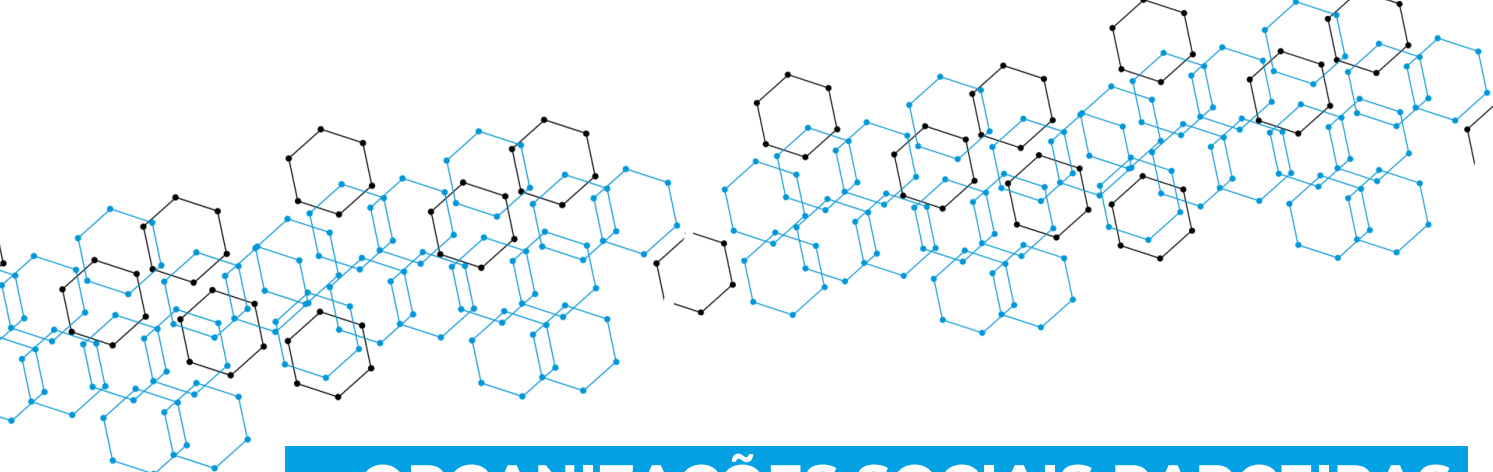
RESPONSABILIDADE SOCIAL

2025 foi o ano em que a JHE obteve sua certificação na norma ABNT NBR 16001:2012, referente ao **Sistema de Gestão de Responsabilidade Social**. Este é um marco para a JHE Engenharia, pois representa um passo além no Sistema de Gestão Integrado tradicionalmente adotado por empresas de engenharia, que se limita à qualidade, meio ambiente e saúde e segurança do colaborador. Enxergamos o protagonismo da JHE em liderar este movimento dentro do segmento da engenharia consultiva.

Integrar também a Responsabilidade Social dentro do nosso Sistema de Gestão nos confere o comprometimento com a geração de valor para todas as partes interessadas da companhia, de forma responsável e consistente. As **partes interessadas** identificadas são as seguintes:



O processo de identificação, priorização e engajamento das partes interessadas é vivo e contínuo, pautado em procedimentos internos elaborados com base na norma **ABNT NBR 16001:2012**.



ORGANIZAÇÕES SOCIAIS PARCEIRAS E/OU BENEFICIADAS EM 2025



Case Palestra Internacional

Em dezembro de 2025, a JHE ofereceu duas sessões de palestras gratuitas e abertas ao público com o seguinte tema: Proteção de Sistemas Hidráulicos. As palestras foram ministradas pelo Prof. Dr. Hanif Chaudhry, doutor pela Universidade da Colúmbia Britânica e diretor do Programa de Gestão de Engenharia da Universidade da Carolina do Sul (EUA), uma das maiores autoridades mundiais em engenharia hidráulica.

A ação foi resultado de uma parceria inédita entre a JHE Engenharia com Northwest Hydraulic Consultants e AESabesp Saneamento, com apoio do Sinaenco (Sindicato Nacional das Empresas de Arquitetura e Engenharia Consultiva). Ela faz parte da estratégia da JHE de se consolidar como uma referência dentro do saneamento e de fortalecer as trocas de conhecimento técnico dentro do segmento.

Foram **150 pessoas inscritas**, que tiveram acesso a temas como: modelagem avançada de sistemas hidráulicos, transientes hidráulicos, proteção de estações de bombeamento e gêmeos digitais.



Case Impacto na Comunidade

Pelo segundo ano, a JHE trabalhou em parceria com duas organizações sociais - a Associação Mães Solidárias (AMS) e a Decor Social - para fortalecer o território em que atua. Dessa vez, o conjunto habitacional beneficiado foi o Condomínio Europa - Quadra I, no **Grajaú**, bairro periférico da Zona Sul de São Paulo.

Foi criado um **Espaço Multiuso Inclusivo**, que oferece aos jovens oportunidades de inclusão digital, com toda a estrutura de computadores e espaço físico para estudos. Inclusivo também pois foi pensado para acolher crianças que estão no espectro do autismo (TEA), na realização de oficinas educativas conduzidas por uma profissional de psicopedagogia.

A AMS se responsabilizou pela doação de brinquedos e recreação do evento, a Decor Social pelo projeto de design de interiores e doação de alguns itens de mobiliário, enquanto a JHE estabeleceu a interface com gestores e moradores do condomínio, que já havia sido objeto de suas Operações Sociais a serviço da CDHU, fornecendo pintura do espaço e adequação da infraestrutura, além do lanche para o evento de inauguração. O evento contou com apresentação do Coral Orquestra Guida & Muller, projeto social que atua com os jovens do condomínio.

A demanda de uma sala multiuso com tais particularidades veio da síndica do condomínio, figura extremamente articulada e engajada no apoio às dores enfrentadas pelos moradores. Entendemos que o morador deve ser o foco dos trabalhos sociais desenvolvidos e, assim, envolvemos os beneficiários do projeto em todas as etapas. Foi feita uma oficina com 10 adolescentes, na qual foram construídos painéis sensoriais voltados para as crianças com TEA. A prática reforça um aprendizado essencial: o desenvolvimento social nasce do engajamento comunitário.

Viabilizar a implementação de um espaço educativo foi um passo significativo rumo à **inclusão social** de aproximadamente **150 jovens e famílias em situação vulnerável**, que atualmente habitam o condomínio. Com mais este projeto, reforçamos nosso compromisso com o fortalecimento das comunidades nas quais atuamos.



SAÚDE E BEM-ESTAR

Três campanhas de conscientização sobre saúde foram realizadas ao longo de 2025, engajando nossos colaboradores e gerando conscientização sobre temas de saúde. Elas abordaram as seguintes temáticas:

Semana de Saúde e Segurança do Colaborador: abordou diversos temas, como acesso aos equipamentos públicos de saúde (SUS), NR-01, saúde mental e ergonomia.

Também tivemos uma palestra sobre segurança rodoviária com um palestrante que envolveu a todos com sua história de vida. Esta palestra aconteceu na Biblioteca pública Monteiro Lobato e foi aberta ao público geral.



Outubro Rosa: destacou a importância dos exames de rastreio e conscientização sobre os riscos de diagnósticos tardios de câncer de mama.

Nesta campanha, tivemos uma iniciativa inédita, em parceria com a Mary Kay. Mais de 30 colaboradoras participaram de um workshop sobre cuidados com a pele e automaquiagem para o ambiente de trabalho.

Novembro Azul: Voltado a saúde masculina, celebrou o Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata.

O Consórcio Habsocial, em parceria com uma UBS de São Bernardo do Campo, realizou uma palestra na Vila dos Estudantes sobre a conscientização e prevenção do câncer de próstata. Além das orientações de saúde, os participantes receberam cortes de cabelo gratuitos.

Além destas campanhas, em celebração ao **Dia Internacional das Mulheres**, celebrado em 8 de março, foi feita uma ação voltada para o bem-estar das colaboradoras. Todas as mulheres locadas no prédio da JHE no centro de São Paulo, puderam relaxar com uma sessão de massagem durante o seu dia de trabalho.



SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR

O consolidado **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho** existe desde 2010 na JHE. Desde o início, foi pautado pela Norma OHSAS 180001:2007 e, em 2024, foi realizada a migração para a norma ISO 45001:2018. Ele é essencial para gerar mecanismos de consulta às partes interessadas, identificar os principais riscos à Saúde e Segurança e estabelecer medidas preventivas.

No ano de 2025, podemos ressaltar o **fortalecimento da cultura de registros** de acidentes e incidentes. A JHE possui um módulo no sistema de gestão denominado “APC - Ações Preventivas e Corretivas”, através do qual os responsáveis devem relatar as seguintes situações:

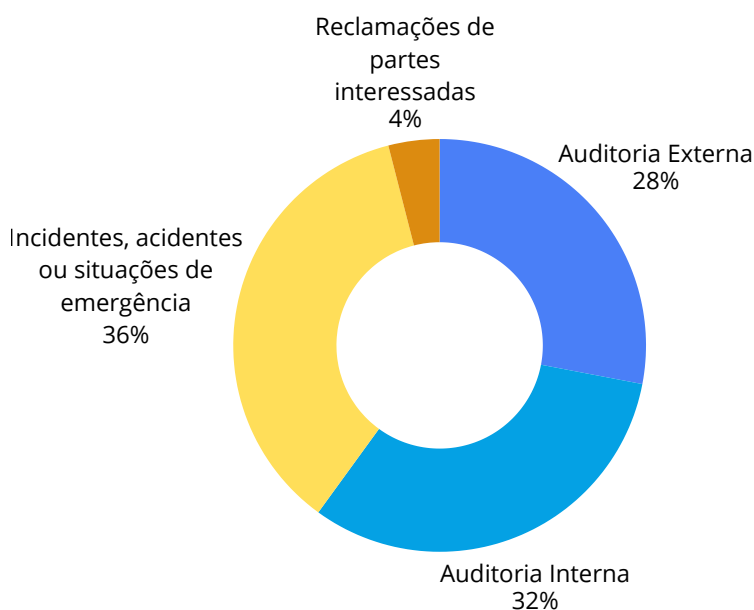
- não-conformidades oriundas de auditorias;
- conflitos e desavenças;
- incidentes, acidentes ou situações de emergência;
- ações preventivas; e,
- reclamações de partes interessadas.

Neste módulo, é possível criar e acompanhar planos de ação para cada nova situação, além de facilitar o monitoramento das métricas e dados gerados a partir dos cenários relatados.



O fortalecimento da cultura de registro é resultado de um extenso trabalho de conscientização realizado pelo núcleo de SGI, junto às lideranças da empresa. Ele não apenas elevou o nível de **transparência operacional**, mas transformou a maneira como a empresa compreende e atua sobre suas vulnerabilidades. Além disso, traz uma mudança de paradigma: o registro deixa de ser visto como uma "denúncia de falha" para ser compreendido como uma ferramenta de prevenção. Ao incentivar o relato de quase-acidentes e condições inseguras, a JHE expandiu sua base de dados, permitindo uma análise preditiva mais robusta.

O **gráfico** ao lado mostra a origem das ações corretivas e preventivas criadas no ano de 2025. Confira abaixo o **Placar de Segurança** da JHE, para o ano de 2025:



| Placar de Segurança 2025 | | (de Jan a Dez/2025) |
|--|--|----------------------------|
| NÚMERO DE DIAS SEM ACIDENTES TÍPICO com perda de tempo e/ou afastamento até o fechamento | | 149 |
| NÚMERO DE DIAS SEM ACIDENTES TÍPICO sem perda de tempo e/ou afastamento até o fechamento | | 100 |
| Quantidade de ACIDENTES TÍPICOS | | 8 |
| ÚLTIMA ocorrência dos acidentes (trajeto e típico) | | 22/09/25 e 22/11/24 |
| NÚMERO DE OCORRÊNCIAS: | | |
| Primeiros Socorros (atendidos pelo time JHE) | | 1 |
| Primeiros Socorros com atendimento hospitalar | | 1 |
| HHT (Quantidade Homem Hora Trabalhado) | | 881.248 |
| TAXA DE FREQUÊNCIA Número de Acidentes Típicos x 1.000.000 / HHT | | 9,08 |
| TAXA DE GRAVIDADE Número de Dias de Afastamento e Dias Debitados x 1.000.000 / HHT | | 7,94 |



CAMPANHAS SOLIDÁRIAS

O comprometimento com o próximo está presente em nossa história e se expressa em diversas campanhas de engajamento em prol de causas sociais.

Campanha de Inverno

As doações arrecadadas nos escritórios da Sede e Consórcios JHE na campanha de 2025 foram direcionadas para Instituto Pão do Povo da Rua. Esta organização social fornece apoio para pessoas em situação de vulnerabilidade na região central de São Paulo, utilizando a panificação como ferramenta de capacitação profissional e transformação social.

Foram arrecadados itens como roupas, cobertores e calçados, além de alimentos não perecíveis que são utilizados no preparo das refeições que são diariamente distribuídas para a população em situação de rua.

Além disso, os colaboradores contribuíram com doações financeiras, que foram duplicadas pela JHE, de modo a aumentar o impacto! Com isso, arrecadamos R\$923,00, os quais foram direcionados integralmente para o Instituto, que os utilizou para comprar uma nova máquina de panificação.



Natal Solidário

Em iniciativa inédita na JHE, realizamos uma campanha que envolveu 27 colaboradores que se voluntariaram para presentear uma pessoa residente da **Casa do Pequeno Cidadão**. Trinta crianças e jovens de 0 a 21 anos de idade escreveram uma carta com o seu desejo de Natal e foram presenteadas.



Esta foi a primeira parceria da JHE com a instituição, localizada na Zona Oeste de São Paulo, que oferece serviços de acolhimento integral a crianças e jovens que foram afastadas de suas famílias por decisão judicial, de atenção a crianças com deficiências e de apoio no desenvolvimento pessoal e preparo para o mercado de trabalho.

O dia de entrega dos presentes foi de muita emoção e contentamento por parte de todos os envolvidos. A JHE levou um lanche e contou com um colaborador que se voluntariou para se vestir de Papai Noel e alegrar o Natal das crianças.



Doações de equipamentos

Promovemos doações recorrentes de equipamentos em bom estado de conservação, como computadores, eletrodomésticos e móveis, para entidades beneficentes, transformando itens em desuso em recursos valiosos.

Em 2025, foram doados **63 itens** para a instituição Unibes (União Brasileiro Israelita do Bem Estar Social) que atende crianças, adolescentes, idosos e famílias em situação de vulnerabilidade social. Os produtos arrecadados são vendidos em seus bazares, contribuindo para a sustentabilidade financeira da organização.

Doações financeiras

Para ampliar nosso impacto social, a JHE efetua doações financeiras, sejam pontuais ou recorrentes, com objetivo de fortalecer organizações sociais que combatem desigualdades e promovem melhores condições a comunidades vulneráveis. As temáticas prioritárias da estratégia do **Programa Investe Social** são: **educação e saúde**.

Em 2025, **foram doados R\$ 21.994,15** para duas Organizações da Sociedade Civil (OSCs) parceiras. A organização que recebeu a maior parte deste montante foi a TUCCA (Associação para Crianças e Adolescentes com Câncer), organização dedicada a oferecer assistência multidisciplinar para crianças e adolescentes de baixa renda com câncer por meio do cuidado integral.

Leis de Incentivo

Pela primeira vez, realizamos repasses financeiros a OSCs através das Leis de Incentivo. No total, foram destinados **R\$ 5.189,04**, valor correspondente à parcela máxima do IRPJ (Imposto de Renda) permitido por lei, para 3 projetos distintos. As leis de incentivo e respectivos projetos beneficiados foram:



- **Lei de Incentivo ao Esporte:** Projeto “Artes Marciais: Disciplina e Respeito”, do Instituto Olga Kos de Inclusão Cultural;
- **Lei de Incentivo à Cultura (Rouanet):** Projeto “Arte na Promoção da Saúde, na Formação e no Desenvolvimento Social”, do Doutores da Alegria;
- **Fundo Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente:** Projeto: “Meninas na Ciência e Tecnologia”, do Instituto Alpha Lumen.

Case Equidade de Gênero

Em 2025, iniciou-se um programa voltado para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU 5 - Igualdade de Gênero. Trata-se do **JHE Mulheres**, uma jornada composta por rodas de conversa mensais que são abertas para as colaboradoras da JHE e consórcios.

As **rodas de conversa** tratam de temas diversos do universo feminino, os quais são pensados e priorizados junto das participantes, criando um ambiente convidativo à proatividade e ao protagonismo. Os encontros visam ser um espaço seguro e enriquecedor para o desenvolvimento pessoal e profissional de todas as participantes.

Os principais benefícios do programa são:

- Fortalecimento de conexões;
- Aumento do engajamento;
- Conscientização e conhecimento;
- Identificação de novas lideranças.

Em 2025, foram realizadas as primeiras 3 rodas de conversa, mas a jornada segue com muito mais troca e conteúdos enriquecedores para 2026!





**GOVERNANÇA
RESPONSÁVEL**



2025 foi um ano de **reestruturação da governança da JHE**. O marco de 30 anos de existência da companhia veio como um convite para que a alta gestão repensasse a estrutura de gestão da JHE de modo a levar a empresa ainda mais longe.



O movimento foi idealizado pela Diretoria Executiva e, em 2024, ganhou o apoio de consultorias especializadas em estratégia e gestão. Em 2025, o trabalho de reestruturação contou com participação de colaboradores de todos os núcleos da empresa para que, de maneira colaborativa, o novo organograma fosse definido.

Ao final de 2025, chegava ao fim a etapa de planejamento da reestruturação de modo que, no início de 2026, fosse divulgado para toda a companhia o movimento que ganhou o nome de **JHE 30+: Novos Horizontes**.

Ele representa o marco do início de um novo ciclo, reforçando nosso compromisso com evolução, estratégia e crescimento sustentável.

A nova estrutura de gestão definida prevê maior autonomia das equipes e clareza de papéis e responsabilidades. Conseqüentemente, esperamos ganhos expressivos no desenvolvimento dos colaboradores, na eficiência dos processos e maior robustez e resiliência na governança da companhia.



INOVAÇÃO

Inovação Sustentável: O Jeito JHE de Transformar Ideias em Futuro

O avanço tecnológico exige uma importante reflexão sobre como podemos inovar, preservando nosso diferencial, nossos valores e nossa identidade corporativa.

A inovação não pertence a uma única área; ela pulsa em toda a organização, na operação e se fortalece na visão de cada um de nós. Na JHE, entendemos que o futuro da engenharia consultiva exige mais do que acesso à tecnologia e grandes ideias, exige um processo de Inovação Sustentável. Transformamos a inovação em um processo estruturado, previsível e eficiente, onde cada nova oportunidade é lapidada para gerar valor real e contínuo.

O resultado desse ecossistema integrado é o nosso **Banco de Projetos de Inovação**, um ecossistema vivo, de soluções internas e externas, validadas e que alimenta o desenvolvimento de novos produtos, serviços, processos e exploração de novos mercados.

É a tecnologia com propósito. É a inteligência aliada à engenharia. Isso é fazer da inovação um processo estruturado e sustentável, do jeito JHE de ser!

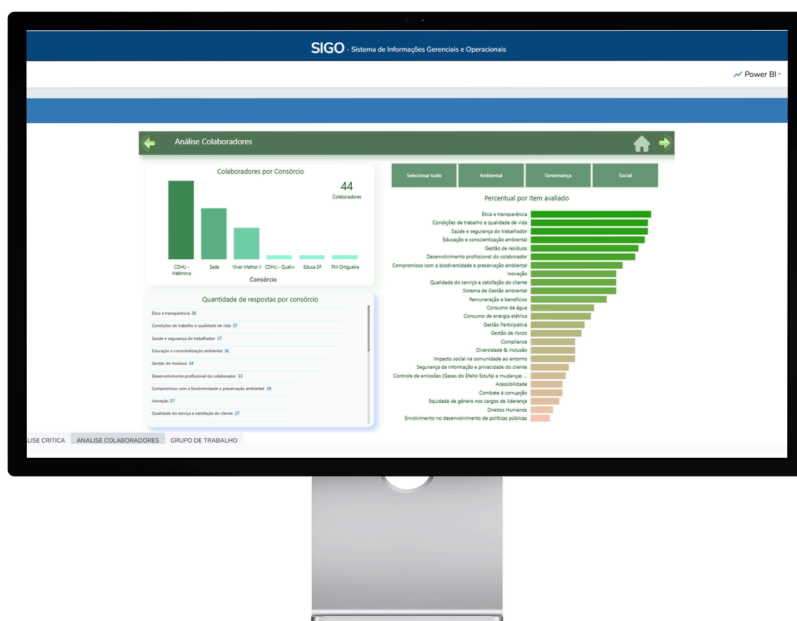
Gestão do Conhecimento e o SIGO JHE

Em 2025, a JHE fez um importante trabalho de consolidação e evolução do **SIGO - Sistema de Informações Gerenciais e Operacionais**. Mais do que uma plataforma de tecnologia, o vemos como a tradução exata do nosso conceito de inovação aplicada à realidade das operações.

Em um cenário onde os processos internos e externos exigem cada vez mais precisão e rápida tomada de decisão, o SIGO atua como o núcleo de inteligência das nossas entregas de valores.

Nossa filosofia com o SIGO baseia-se na neutralidade e na eficiência: não impomos uma tecnologia, mas priorizamos a seleção da melhor solução para cada desafio. Isso significa que a plataforma atua de forma híbrida e conectada, seja integrando ferramentas consolidadas de mercado ou soluções exclusivas desenvolvidas internamente pela nossa equipe de desenvolvimento.

O objetivo central do SIGO é ir além do escopo tradicional. Nós transformamos o fluxo técnico em dados estruturados e conhecimento acionável, proporcionando soluções eficazes que agregam valor contínuo à JHE, aos nossos clientes e parceiros.



Case Concurso de Tecnologias Sociais

O **I Concurso de Tecnologias Sociais** foi uma iniciativa da Diretoria de Operações Sociais (DOS) idealizada com o objetivo de incentivar a criatividade, a inovação e a valorização das melhores práticas desenvolvidas pelos colaboradores de todos os consórcios vinculados à Diretoria Social.

Doze colaboradores se inscreveram, com projetos abrangendo os setores de Educação, Meio Ambiente e Habitação. Os projetos foram analisados por um **juri multidisciplinar e imparcial**, com base em critérios rigorosos como pertinência, adequação ao público-alvo, criatividade, clareza metodológica, fundamentação teórica, viabilidade e impacto esperado.

Foram **3 projetos vencedores** e premiados. O concurso funcionou como um instrumento de diagnóstico organizacional, revelando temáticas prioritárias, potencialidades e fragilidades. O sucesso e os aprendizados do concurso impulsionaram a estruturação de um Programa Permanente de Desenvolvimento, que vai além dos treinamentos convencionais. Este programa, que teve sua semente no desenvolvimento e implementação do sistema SIGO SOCIAL, visa a qualificação contínua e a adaptação às rápidas mudanças do nosso cenário, olhando para novos caminhos, demandas, parcerias e contratos.





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Ao longo de sua trajetória, a JHE tem fortalecido uma atuação orientada pela **ética, transparência e integridade**, valores que sustentam suas decisões e relações institucionais. Esse posicionamento reflete o compromisso da empresa em conduzir suas atividades com responsabilidade, indo além das exigências legais e contribuindo para a construção de um ambiente de negócios mais íntegro e confiável.

Desde 2017, a JHE é signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, iniciativa capitaneada pelo Instituto Ethos, que já reúne mais de 1.300 empresas no Brasil. Seu objetivo é unir empresas para promoção de um mercado mais íntegro e ético e para erradicação do suborno e da corrupção.

Ética e transparência são valores essenciais à cultura da JHE, e entendemos que é fundamental reforçar continuamente o compromisso com esses princípios em todas as nossas relações e atividades.



A JHE possui um **Canal de Denúncias** ativo e disponível a todos os colaboradores e demais interessados, por meio do portal, site institucional, e-mail (compliance@jhe.com.br) e telefone (11 3150-0640). Trata-se de um meio de comunicação destinado ao relato de ações, omissões, irregularidades, não conformidades ou qualquer fato que contrarie a legislação, o Código de Ética e Conduta, políticas e normas internas da empresa, assegurando confidencialidade e o tratamento adequado das informações.

Anualmente, respondemos ao questionário **Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis** – Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção. Trata-se de uma importante ferramenta de autodiagnóstico e reflexão sobre nossos processos e oportunidades de melhoria.

No ciclo 2024/2025, alcançamos a nota 8,7, evidenciando a evolução e o amadurecimento contínuo do nosso Programa de Integridade. Além disso, nossa equipe esteve presente na Conferência Ethos 360, evento que promove o debate de temas relevantes relacionados à Responsabilidade Social Corporativa, incluindo integridade e compliance.



INDICADORES **ETHOS** PARA NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS E RESPONSÁVEIS





Para garantir a proteção dos dados de nossos clientes, colaboradores e parceiros, a JHE vem desenvolvendo e implementando um programa de segurança da informação que se baseia em três pilares:

Infraestrutura de Segurança da Informação



A JHE investe continuamente em uma infraestrutura de segurança, incluindo firewalls físicos e lógicos como serviço, sistemas de antivírus e monitoramento constante. Essa abordagem não apenas protege nossos ativos digitais e dados confidenciais contra ameaças cibernéticas, assegurando a privacidade de nossos stakeholders, mas também garante a continuidade de nossas operações.

Infraestrutura de Rede



Desde 2024, a estratégia de infraestrutura de rede foi centrada no uso de serviços de nuvem, tanto em novos contratos quanto na Sede JHE. Essa escolha estratégica nos permite otimizar o consumo de recursos, incluindo energia, ao aproveitar a eficiência dos *data centers* em larga escala. Além de promover maior agilidade e escalabilidade para nossas operações, a migração para a nuvem reduz nossa pegada de carbono associada à infraestrutura de TI local, alinhando nossas operações tecnológicas à sustentabilidade.

Comunicação e Capacitação



Utilizamos nosso portal de comunicação interna como uma ferramenta para disseminar informações, promover o engajamento e capacitar nossos colaboradores em temas cruciais como segurança da informação e licenciamento de software. Incentivamos uma cultura de conscientização e responsabilidade, onde cada membro da equipe compreende seu papel na segurança da informação.

Dentro do pilar de Comunicação e Capacitação, destacamos uma iniciativa relevante que ocorreu em julho de 2025. O Núcleo de Compliance da JHE promoveu um **treinamento obrigatório sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, voltado a todos os colaboradores.

Foram realizadas duas sessões, uma online e outra presencial, de modo a abranger os colaboradores de todos os escritórios da companhia, totalizando **302 participantes**. O treinamento foi conduzido por uma advogada consultora especialista no tema, que trouxe reflexões importantes sobre privacidade, riscos digitais e responsabilidades no tratamento de dados pessoais dentro e fora do ambiente corporativo.

A JHE conta com um **Comitê de LGPD** responsável por assegurar o cumprimento da legislação e zelar pelos direitos dos titulares. Esse grupo é encarregado de orientar os colaboradores, analisar solicitações sobre dados pessoais e representar a empresa perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

A empresa segue comprometida com o fortalecimento contínuo de suas práticas de proteção de dados pessoais, promovendo a conscientização interna e o aprimoramento de seus processos, em conformidade com a legislação vigente. Esse compromisso reforça a confiança de colaboradores, clientes e parceiros, consolidando a privacidade e a segurança da informação como pilares essenciais de sua atuação.





A própria natureza dos serviços prestados pela JHE para órgãos públicos faz com que sejamos atores participativos do desenvolvimento de políticas públicas nas diversas áreas em que atuamos. Seja na educação, na habitação ou no saneamento, nossas equipes de engenheiros e técnicos contribuem para que os conhecimentos adquiridos em cada projeto retroalimentem a política pública em questão, de forma a aumentar sua eficiência e sustentabilidade a longo-prazo.

No contrato firmado com a **SABESP** de gerenciamento de obras em ETEs, por exemplo, contribuímos diretamente para a implementação do Novo Marco Legal do Saneamento Básico (lei nº 14.026/2020). Tal marco prevê a universalização dos serviços até 2033: 99% da população com água potável e 90% com coleta e tratamento de esgoto.

Já no âmbito da habitação, os **consórcios Habinova II e Viver Melhor II**, firmados com a CDHU, contribuem para o avanço de algumas políticas públicas. Uma delas é a Política Estadual de Habitação de Interesse Social (PEHIS), que está inserida no planejamento estratégico do Governo do Estado de São Paulo para reduzir o déficit habitacional e promover a recuperação urbana.





O desenvolvimento de projetos em parceria deve contemplar a mentalidade da gestão de risco. Ela é fundamental para garantir o êxito da implementação destes projetos e contribui diretamente para a perenidade da empresa. O sistema de gestão integrado nos influencia a pensar e agir sistematicamente em relação aos riscos mapeados nos âmbitos de meio ambiente, qualidade e saúde ocupacional.

A principal ferramenta utilizada na JHE para estabelecimento de novas parcerias é a **due diligence**, a qual se aplica tanto para parcerias com outras empresas do setor na formação de Consórcios, quanto em projetos de Responsabilidade Social.

Em 2025, com o fortalecimento do nosso Sistema de Gestão em Responsabilidade Social e aumento de programas e parcerias, foi essencial envolver o núcleo de Compliance da JHE na etapa de planejamento de cada uma das iniciativas. Criou-se uma valiosa parceria interna entre os núcleos responsáveis pelos processos de *due diligence* e implementação de projetos de sustentabilidade e responsabilidade social.

Nesse contexto, a cada nova ideia de projeto ou parceria, estes núcleos revisavam os riscos envolvidos e tratavam de analisá-los a partir de critérios tais como regularidade cadastral, fiscal, trabalhista, institucional e reputacional.

No período, foram conduzidos aproximadamente **vinte processos** de due diligence, contemplando tanto demandas relacionadas à responsabilidade social quanto à análise de riscos associados a parceiros e fornecedores.

Essas análises reforçam o compromisso da empresa com a integridade, a transparência e a adoção de práticas responsáveis, contribuindo para a mitigação de riscos e o fortalecimento de relações sustentáveis e alinhadas aos seus valores institucionais.



Mantemos um acompanhamento rigoroso de possíveis reclamações de nossos clientes. Em 2025, registramos **apenas uma ocorrência**, para a qual elaboramos prontamente um Plano de Ação Corretiva visando sua resolução. No atendimento às demandas, nossa equipe atua com máxima agilidade para prover soluções eficazes e assertivas.

Case Sorocaba

Em nosso entendimento, o nosso cliente não se limita à organização contratante de nossos serviços. Principalmente tratando-se de serviços públicos, o nosso cliente se estende à população beneficiária do serviço. E assim, ela deve ser ouvida e sua satisfação, monitorada.

No **Consórcio Acelera Sorocaba**, trabalhamos diretamente para a **Prefeitura Municipal de Socoraba**, no gerenciamento e fiscalização de obras de infraestrutura, além de realizar o trabalho social de comunicação e conscientização com a população diretamente afetada pelas obras. Indo além do escopo contratual, a JHE desenvolveu uma metodologia para análise da satisfação da população em relação às obras realizadas.

A metodologia envolve uma aplicação de um questionário pelo técnico social, que aborda moradores do bairro tanto na rua quanto em suas casas. Esta pesquisa é sempre feita após a finalização da obra e gera um relatório detalhado que é compartilhado com o contratante.

Para a JHE, é essencial escutar os beneficiários dos serviços públicos, pois através da escuta ativa é possível gerar insights de melhorias e analisar a efetividade das intervenções.



Case Sabesp

Iniciado em março de 2025, o contrato entre a JHE e a Sabesp consolidou-se como o projeto mais relevante do portfólio atual da JHE Engenharia. O trabalho consiste no gerenciamento e fiscalização rigorosa de obras em 17 **Estações de Tratamento de Esgoto (ETEs)** localizadas na Região Metropolitana de São Paulo.

O foco das intervenções abrange a ampliação e retrofit das ETEs, com objetivo de contribuir diretamente para as metas estaduais de universalização do saneamento básico. Com tais obras, pretende-se aumentar a capacidade e qualidade do tratamento do esgoto sanitário urbano da região e **reduzir a poluição do Rio Tietê**.

O grande diferencial do exercício de 2025 foi a eficiência no processo de unitização de ativos (incorporação dos valores das obras ao patrimônio da Sabesp), garantindo a sustentabilidade econômica do negócio.

- Meta Estabelecida: R\$ 295 milhões.
- Resultado Alcançado: R\$ 447 milhões.
- Superação de 51% (R\$ 151 milhões) em relação ao planejado, fruto da antecipação de entregas estratégicas e excelente coordenação de campo.

O sucesso do contrato é atribuído à integração de diversas frentes de atuação pela JHE:

- Rigor Técnico e Planejamento: Disciplina na execução e controle de cronogramas.
- Governança Multidisciplinar: Atuação conjunta entre fiscalização de campo e suporte administrativo/jurídico.
- Sustentabilidade e Qualidade: Foco em entregas que respeitem as normas ambientais e de segurança e garantam eficiência operacional imediata para a Sabesp e suas contratadas.

Tal conquista deve ser celebrada, mas ela representa apenas uma etapa do contrato. Para 2026, a JHE projeta uma fase de consolidação e maturidade, composta por capacitação profissional, refinamento de processos e maior integração com o cliente. A melhoria é e deve ser contínua!





As informações contidas neste relatório levam em consideração dados e iniciativas compreendidas no ano de 2025, considerando atividades da Sede e dos contratos liderados pela JHE.

REALIZAÇÃO

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA E SUSTENTABILIDADE

TEXTOS E DIAGRAMAÇÃO

COMUNICAÇÃO E MARKETING

Agradecemos a colaboração das equipes:

- Administrativo
- Compliance
- Consórcio Acelera Sorocaba
- Consórcio Água Limpa
- Consórcio Autoroutes G2
- Consórcio Educa Paraná
- Consórcio EducaSP
- Consórcio Habinova II
- Consórcio HabSocial
- Contrato JHE ETEs
- Consórcio Gestor JHE-Geribello
- Consórcio Quali+
- Consórcio Viver Melhor II
- Diretoria Executiva
- Diretoria de Operações Sociais (DOS)
- Diretoria de Operações Técnicas de Engenharia (DOTE)
- Financeiro e Contábil
- Planejamento Estratégico
- Recursos Humanos
- Sistema de Gestão Integrado
- Tecnologia, Informação e Conhecimento



JHE

engenharia



+55 11 3150-0640



comercial@jhe.com.br



Rua General Jardim, 633, Cj 12
São Paulo/SP - CEP 01223-904



<https://www.jhe.com.br/>



JHE Engenharia

JHE



engenharia